



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ



Тема доклада:
**«Совершенствование
организационных мер,
направленных на противодействие
коррупции в сфере образования»**

Доклад подготовлен: отделом правового обеспечения и
кадровой работы Министерства образования, науки и
молодежной политики Республики Коми

Докладчик: Надежда Александровна Бобрышева,
начальник отдела



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

**Стратегия национальной безопасности Российской Федерации,
утверждена Указом Президента Российской Федерации
от 31 декабря 2015 № 683**



**КОРРУПЦИЯ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ**



**УГРОЗА НАЦИОНАЛЬНОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ

**ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПРИНЯТИЯ ОРГАНИЗАЦИЯМИ МЕР ПО
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ :**

**Статья 13.3
Федерального закона
от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии
коррупции»**



Организации **обязаны
разрабатывать и принимать
меры по предупреждению
коррупции.**



**Ключевые инструменты по предупреждению коррупции в организациях,
(рекомендованные Минтрудом России):**

- разработка и принятие антикоррупционной политики организации;
- назначение подразделения и (или) работников, ответственных за предупреждение коррупции;
- оценка коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- установление для работников стандартов и кодексов поведения (антикоррупционных стандартов);
- проверка контрагентов и включение антикоррупционной оговорки в договоры;
- антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок;
- информирование, консультирование и обучение работников по вопросам предупреждения коррупции;
- установление каналов получения информации о возможных коррупционных правонарушениях;
- внутренний контроль и ведение бухгалтерского учета;
- взаимодействие с правоохранительными органами и иными госорганами в целях противодействия коррупции;
- участие в коллективных антикоррупционных инициативах;
- мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции.



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Определение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений

ПРОБЛЕМЫ

1. В организации как правило назначается одно лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений и не предусматривается взаимозаменяемость указанного лица на период отпуска, временной нетрудоспособности и т.д.

РЕШЕНИЕ

➤ в распорядительном акте учреждения предусмотреть возможность возложения указанных обязанностей на иное лицо в случаях отсутствия ответственного лица

2. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, не обладает необходимыми знаниями по вопросам противодействия коррупции

РЕШЕНИЕ

➤ рекомендуем привлекать специалистов, обладающих соответствующими знаниями;
➤ целесообразно организовать повышение квалификации специалиста



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Локальные акты учреждений, регламентирующие вопросы противодействия коррупции

ПРОБЛЕМА

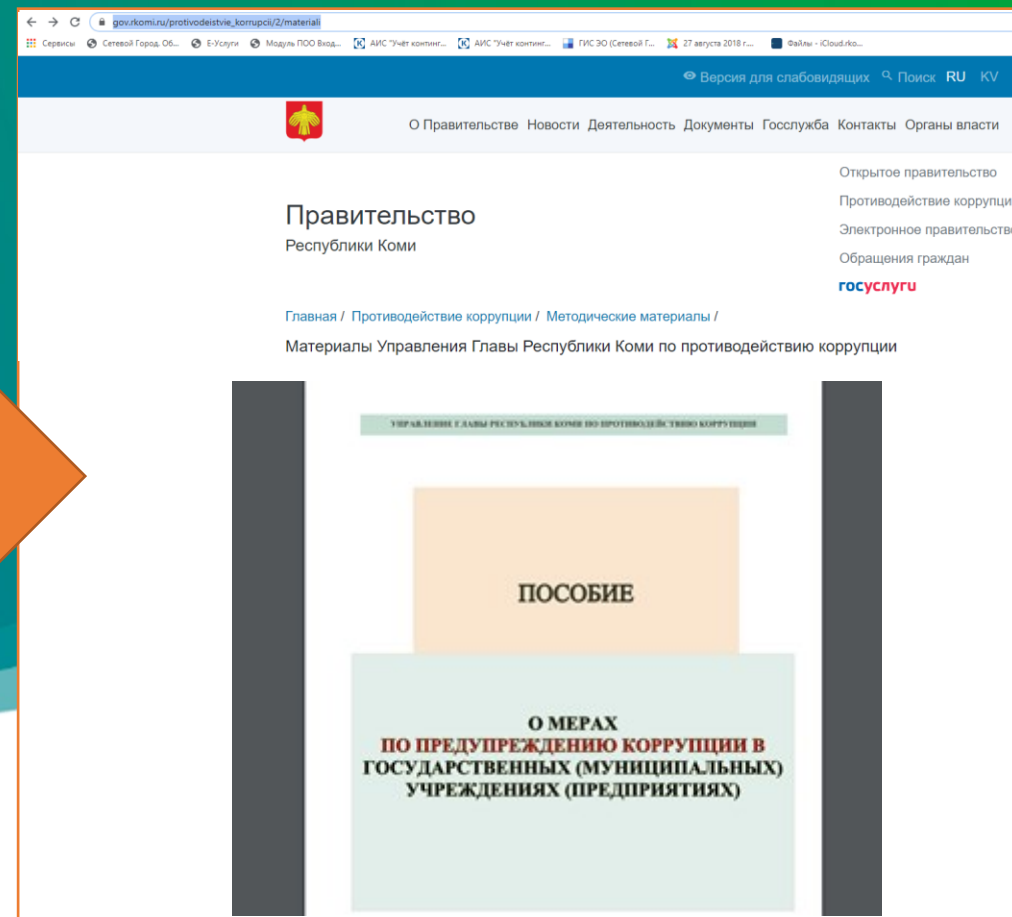
**ОТСУТСТВИЕ АДМИНИСТРАТИВНЫХ
ПРОЦЕДУР В ЛОКАЛЬНЫХ АКТАХ ПО
ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ,
НАПРИМЕР:**

в актах не определен перечень оснований для заседания комиссии по противодействию коррупции; акты не содержат вариантов решений комиссии по противодействию коррупции, а также сроки и порядок принятия решений;

в актах не предусмотрен порядок рассмотрения руководителем государственного учреждения протокола комиссии по противодействию коррупции;

не установлен порядок принятия по итогам рассмотрения соответствующих решений руководителем учреждения.

РЕШЕ
НИЕ





МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Локальные акты учреждений, регламентирующие вопросы противодействия коррупции

ПРОБЛЕМА

2. Несвоевременное и
не в полном объеме
размещение локальных
актов на официальных
сайтах учреждений

РЕШЕНИЕ

ежеквартальный мониторинг наполнения официального сайта

Зарегистрировано в Минюсте России 25 декабря 2013 г. N 30803

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 7 октября 2013 г. N 530н

О ТРЕБОВАНИЯХ

К РАЗМЕЩЕНИЮ И НАПОЛНЕНИЮ ПОДРАЗДЕЛОВ, ПОСВЯЩЕННЫХ
ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ **КОРРУПЦИИ**, ОФИЦИАЛЬНЫХ **САЙТОВ**
ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ, ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ, ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ, ФЕДЕРАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО
СТРАХОВАНИЯ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ КОРПОРАЦИЙ (КОМПАНИЙ), ИНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, СОЗДАНЫХ НА ОСНОВАНИИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЗАКОНОВ,
И **ТРЕБОВАНИЯХ** К ДОЛЖНОСТЯМ, ЗАМЕЩЕНИЕ КОТОРЫХ ВЛЕЧЕТ
ЗА СОБОЙ РАЗМЕЩЕНИЕ СВЕДЕНИЙ О ДОХОДАХ, РАСХОДАХ,
ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Функционирование комиссий по противодействию коррупции

ПРОБЛЕМЫ

1. Низкий уровень знаний в области противодействия коррупции среди членов комиссии
2. **Руководитель** учреждения является **председателем комиссии** по противодействию коррупции в учреждении
3. Руководитель сам находится в ситуации конфликта интереса



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Антикоррупционное просвещение

ПРОБЛЕМА

Просветительская работа по антикоррупционному просвещению в меньшей степени организована для самих работников организаций

Оценка коррупционных рисков

ПРОБЛЕМА

РЕШЕНИЕ

«Интуитивное» формирование плана учреждения по противодействию коррупции.

с учетом положений Методических рекомендаций определить **собственные коррупционные риски** и индикаторы коррупции

Результат :

выявление коррупционных рисков, возникающих на разных этапах деятельности;
разработка карты коррупционных рисков, возникающих при осуществлении деятельности, мер по их минимизации



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Мониторинг используемых организацией антикоррупционных инструментов

3 КЛЮЧЕВЫХ ЭЛЕМЕНТА:

1) Количественные показатели:

- количество работников, на которых распространяются те или иные антикоррупционные стандарты;
- количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов, а также количество работников, самостоятельно уведомивших о конфликте интересов;
- количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов;
- количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности;
- количество сотрудников, прошедших то или иное обучение по вопросам противодействия коррупции;
- количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений;
- количество жалоб заявителей о коррупции на применение в отношении них репрессий и доля подтвердившихся жалоб;
- количество случаев направления материалов о возможных административных правонарушениях и преступлениях коррупционной направленности в правоохранительные органы;
- количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности;
- количество сделок, проанализированных на наличие «индикаторов коррупции», и доля сделок, в которых индикаторы коррупции были выявлены;
- количественные данные об использовании подраздела официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции и т.д.



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Мониторинг используемых организацией антикоррупционных инструментов

3 КЛЮЧЕВЫХ ЭЛЕМЕНТА:

2) Оценка знаний и навыков работников в сфере предупреждения коррупции

Рекомендуется периодически устраивать проверку знаний работниками антикоррупционного законодательства и антикоррупционных стандартов организации (например, в форме тестирования), а также предлагать для решения короткие кейсы, основанные на реальных ситуациях, встречающихся в трудовой деятельности работников организации. Такую оценку целесообразно проводить не только в связи с обучением работников, но и отдельно на регулярной основе (например, ежегодно).

3) Анализ выявленных правонарушений

Все установленные факты совершения работниками коррупционных правонарушений, особенно случаи привлечения работников к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, должны подвергаться детальному анализу.



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Мониторинг используемых организацией антикоррупционных инструментов

ВАЖНО!!!

При проведении мониторинга рекомендовано **анализировать** направления деятельности, по которым проводятся проверки в соответствии с Указом Главы Республики Коми от 14 января 2020 г. № 1 «Об утверждении Порядка осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Республики Коми и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Республики Коми, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений»

[Проверки государственных учреждений \(организаций\) Республики Коми |](#)
[Правительство \(rkomi.ru\)](#) <https://gov.rkomi.ru/node/2394>



ВЫВОДЫ:

Формирование и функционирование эффективного механизма реализации организационных мер по противодействию коррупции в образовательных организациях возможно при **регулярной работе по:**

- ! актуализации правовых актов организаций, регулирующих вопросы противодействия коррупции;
- ! действенному функционированию комиссий по противодействию коррупции;
- ! обеспечению доступа к информации, связанной с противодействием коррупции, путем ее своевременного размещения на официальных сайтах учреждений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и ознакомления сотрудников;
- ! организация мероприятий по антикоррупционному просвещению;
- ! проведению оценки коррупционных рисков, формирования мероприятий по их минимизации;
- ! внутреннему мониторингу антикоррупционных инструментов, используемых в организации, совершенствованию на его основе направление деятельности организации по противодействию коррупции.



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ



БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!