

Почему работодателю целесообразно заключать договор о целевом обучении со студентом старшего курса обучения?

- ✓ легче спрогнозировать потребность в кадрах на краткосрочный период с определенным образованием и квалификациями
- ✓ минимизация затрат на подготовку специалиста, связанных с предоставлением мер социальной поддержки в период обучения и др.
- ✓ возможность изучить и оценить потенциал будущего специалиста
- ✓ дополнительные программы или квалификации студент может освоить платно по заказу работодателя для осуществления определенных функций



СПОСОБЫ ПОЛУЧЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О СТУДЕНТАХ ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА?

Выйти на сайт образовательной организации (раздел Работодателю, где размещается Портфолио студента) для изучения достижений, опыта и личных качеств студентов



Обратиться в Центры содействия трудоустройства выпускников, действующие в образовательных организациях

Активно участвовать, в рамках договоров о соцпартнерстве, в государственной итоговой аттестации, демонстрационных экзаменах, чемпионатах Ворлдскиллс и других мероприятиях образовательных организаций



Изучать итоги линеек конкурсов профессионального мастерства

Обращать внимание на одаренных студентов, работая в качестве преподавателей-совместителей и руководителей практик в образовательных организациях.



Республика Коми, г. Сыктывкар,
Октябрьский проспект, д. 24, ГПОУ "СППК"
Буклет разработан сотрудниками колледжа и студентами,
обучающимися по профессии из перечня ТОП-50
"Графический дизайнер"

Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми

Внимание, работодатель! Полезная информация! Целевое обучение!



✓ Целевое обучение в системе СПО и ВО регулируется Постановлением Правительства РФ от 13 октября 2020 г. N 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

✓ обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении

ПОЧЕМУ ПРЕДПРИЯТИЯМ И ОРГАНИЗАЦИЯМ ЭТО ВЫГОДНО?

Задача:

- ✓ возможность подготовить для себя кадры «под заказ» обеспечив их максимальное соответствие всем требованиям!
- ✓ в рамках целевого обучения возможна организация дополнительного образования по отдельным дисциплинам с освоением знаний, умений и навыков, необходимых предприятию или организации

Преимущества:

- ✓ после окончания обучения работодатель получит высококвалифицированного специалиста с обязанностью осуществления трудовой деятельности не менее 3-х лет на предприятии или организации.

современная схема трудоустройства является альтернативой традиционной советской, существовавшей ранее, системе распределения кадров!!!

МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СТУДЕНТОВ В ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ

на выбор:

дополнительное стипендиальное обеспечение



оплата проживания в общежитии



оплата питания



оплата проезда к месту практики



разовая выплата в случае окончания студентом сессии на "отлично" и другие...



Суть любого бизнеса:
персонал, продукт, прибыль. Если у вас проблемы с первым пунктом, о двух других можно забыть.

Ли Якокка

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ



Обеспечить базу практики для будущего специалиста и его проезд к базе практики, а также руководство практикой опытным наставником



Организовать преддипломную практику с написанием выпускной квалификационной работы (ВКР)



Предоставить место работы (трудоустройство) и условия оплаты труда, оговоренные в договоре о целевом обучении